Государственное бюджетное учреждение здравоохранения

«Врачебно-физкультурный диспансер г. Миасс»

ПРИКАЗ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

№ 1 Т/33 от 09.01.2018 года

«Об утверждении Порядка уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов и его урегулировании»

В соответствии с Федеральным законом от [25.12.2008 г. №273-ФЗ](http://zdrav74.ru/zakon/234/6231) «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «[О национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы](http://www.zdrav74.ru/files/zdrav74/nats_plan_prot_kor_2016-2017.docx)», Закона Челябинской области от [29.01.2009 №353-ЗО](http://zdrav74.ru/zakon/248/6233) «О противодействии коррупции в Челябинской области», Постановления Правительства Челябинской области [от 28.11.2016 № 617-П](http://www.zdrav74.ru/files/zdrav74/postanovlenie_pravitelstva_chelyabinskoy_oblasti_ot_28.11.2016_no_617-p_1.rtf) «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2017 – 2019 годы» (вместе с [подпрограммой противодействия коррупции](http://www.zdrav74.ru/files/zdrav74/3_protivodeystviya_korrupcii.rtf) в Челябинской области на 2017 – 2019 годы), Постановления Губернатора Челябинской области [от 24.02.2016 № 65](http://www.zdrav74.ru/files/zdrav74/postanovlenie_gubernatora_chelyabinskoy_oblasti_ot_24.02.2016_g._no_65.pdf) «О Порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Челябинской области, и государственными гражданскими служащими Челябинской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов и его урегулировании в ГБУЗ «ВФД г. Миасс», согласно Приложению.

2. Ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ознакомить работников с данным Порядком под подпись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Л.Шемякин

С приказом ознакомлены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу № 1 Т/33 от 09.01.18 г.

 главного врача ГБУЗ «ВФД г. Миасс»

Порядок

уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов, и урегулирования выявленного конфликта интересов в

ГБУЗ «ВФД г. Миасс»

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с требованиями Федеральным законом от [25.12.2008 г. №273-ФЗ](http://zdrav74.ru/zakon/234/6231) «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «[О национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы](http://www.zdrav74.ru/files/zdrav74/nats_plan_prot_kor_2016-2017.docx)», Закона Челябинской области от [29.01.2009 №353-ЗО](http://zdrav74.ru/zakon/248/6233) «О противодействии коррупции в Челябинской области», Постановления Правительства Челябинской области [от 28.11.2016 № 617-П](http://www.zdrav74.ru/files/zdrav74/postanovlenie_pravitelstva_chelyabinskoy_oblasti_ot_28.11.2016_no_617-p_1.rtf) «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2017 – 2019 годы» (вместе с [подпрограммой противодействия коррупции](http://www.zdrav74.ru/files/zdrav74/3_protivodeystviya_korrupcii.rtf) в Челябинской области на 2017 – 2019 годы), Постановления Губернатора Челябинской области [от 24.02.2016 № 65](http://www.zdrav74.ru/files/zdrav74/postanovlenie_gubernatora_chelyabinskoy_oblasti_ot_24.02.2016_g._no_65.pdf) «О Порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Челябинской области, и государственными гражданскими служащими Челябинской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» и определяет порядок уведомления работниками работодателя о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов, перечень сведений, содержащихся в уведомлении, порядок регистрации уведомлений, организацию проверки сведений, указанных в уведомлении, и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов в ГБУЗ «ВФД г. Миасс» (далее Учреждение).

**Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными учреждения.

Под **личной заинтересованностью** работника, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в целях чего обязан в письменной форме уведомить руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно (Приложение 1). 3. Уведомление, поданное работником, подписывается им лично.

4. Регистрация уведомлений осуществляется в Журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов (далее – журнал) должностным лицом ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении (Приложение 2).

На уведомлении ставится отметка о его поступлении руководителю с указанием даты и регистрационного номера по журналу. На копии уведомления делается письменная отметка о дате и времени получения уведомления.

Руководитель в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов вправе изменить должностное или служебное положения работника, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей.

Руководитель рассматривает вопрос о несоблюдении работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, по итогам чего принимает одно из следующих решений:

а) установить, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что работник не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

В этом случае руководитель указывает работнику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, либо применяет к работнику конкретную меру ответственности.

Приложение 1

к Порядку уведомления работодателя

 о возникновении конфликта интересов

 и урегулирования выявленного конфликта интересов в

ГБУЗ «ВФД г. Миасс»

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении

должностных обязанностей, которая приводит

или может привести к конфликту интересов

|  |
| --- |
| Главному врачу ГБУЗ |
|  «ВФД г. Миасс» |
|  Заслуженному врачу России |
|  Шемякину В.Л. |
|  от  |
|  *(ФИО, должность, телефон)* |

 Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

 Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной

заинтересованности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании

Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства здравоохранения Челябинской области и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 подпись лица, расшифровка подписи

 направляющего уведомление